

Elaboración del Nuevo Plan Estratégico Institucional 2025 a 2030



Ambiente Interno: evalúa diversos asuntos internos de la institución como el estado actual de los recursos humanos, fiscales y físicos y otros asuntos críticos con el propósito de identificar fortalezas y debilidades. En UPRA se evaluó a base de las seis áreas estratégicas de FARO 2025.

Procesos que se llevaron a cabo para la evaluación del ambiente interno

1. Se realizaron grupos focales con estudiantes, personal gerencial, facultad y personal no-docente (marzo-abril, 2023).
2. Se evaluaron los resultados de los Indicadores para la operacionalización del PEI: FARO 2025 (2021-22 al 2022-23).
3. Se elaboró el Compendio de Datos Estadísticos 2020-2021 a 2024-25.
4. Se elaboró la Radiografía Departamental 2021-22 al 2024-25.
5. Informe de Avalúo Institucional 2019-20 a 2022-23 (agosto, 2023 - abril, 2024).
6. Se utilizaron datos del autoestudio preparado para la reacreditación de UPRA por parte de la MSCHE.

Ambiente Externo

Evalúa los asuntos externos que afectan directa o indirectamente a la Institución (asuntos económicos, sociodemográficos, tecnológicos, laborales, políticos, ambientales, entre otros) con el propósito de identificar oportunidades y retos.

Evaluación del ambiente externo

Recopilación de datos e información de varios portales de Internet (agosto a diciembre, 2024).

Decisión Estratégica

1. Formulación de metas y objetivos por el Comité de Planificación Estratégica (CIPE).
2. Elaboración del primer borrador del Plan.
3. Presentar al Senado Académico para la aprobación de las metas y objetivos.
3. Presentar en vistas públicas a la comunidad universitaria.
4. Incorporar recomendaciones y elaborar el borrador final.
5. Someter a la Junta Administrativa para aprobación y certificación.

Divulgación e Implantación

1. Divulgación en el portal de UPRA y otros medios de comunicación masiva.
2. Implantación del Nuevo Plan Estratégico Institucional (agosto, 2025).
3. Alinear o elaborar los planes operacionales de los departamentos / oficinas.

Nota: El Plan de Acción que incluye actividades, fechas, personal responsable e indicadores se trabajará de agosto a diciembre 2025.